



VREEMDGAAN 2019: CULTUURSENSITIEVE ZORG

WAT

Vreemdgaan is de methodiek die medewerkers in de hulpverlening intersectoraal wil stimuleren om een kijkje te nemen in een andere organisatie.

Dit met als doel expertise vergroten of uitwisselen, je professioneel netwerk uitbreiden, samenwerking bevorderen, ... De doelstelling op lange termijn is om de zorg voor de cliënt te optimaliseren.

VOOR WIE

Elke organisatie in Oost-Vlaanderen die werkt rond geestelijke gezondheid bij kinderen, jongeren en volwassenen

en/of

Elke organisatie in Oost-Vlaanderen waarvan het aanbod kadert binnen het thema "cultuur sensitieve zorg".

DRIE MOGELIJKHEDEN



Kennismaking

Korte kennismaking met een organisatie van maximum 1 dag



Meelopen

Effectief meedraaien in de dagelijkse werking van een organisatie voor minstens 1 dag



Uitwisselen

Onderling medewerkers - al dan niet op hetzelfde moment - uitwisselen

Je kiest als organisatie of team zelf welk aanbod je doet, dit in de vorm van een vacature, of op welke 'vacature' je intekent.

THEMA

Cultuursensitieve zorg: (kans-) armoede en etnisch culturele minderheden

Naast alle vaste deelnemers* worden nieuwe organisaties, die specifiek werken rond dit thema, uitgenodigd om dit jaar mee deel te nemen en het aanbod te verrijken.

MEER TE WETEN KOMEN?

www.vreemdgaan-wisselleren.be



[An Blondeel](#)
0471/61 34 11

[Josephine Callewaert](#)
09 / 216 74 72

[Alexia Verstraete](#)
0490/44 59 41



PLANNING 2019

- o **1 mei - 15 juli:** vacatures opmaken
- o **16 juli - 30 september:** intekenen op vacatures
- o **Oktober:** matches gastorganisatie & wisselleerder
- o **1 november 2019 – 31 maart 2020:** het Vreemdgaan zelf

* Organisaties vanuit VAPH, BJB, CLB, Jongerenwelzijn, GGZ, Kind & Gezin, CAW, ITP, Pleegzorg, Huizen van het kind, Time-Out projecten, mutualiteiten gemeenschapsinstellingen, ... !

