

<p>Functie: Netwerkcoördinator Netwerk geestelijke Gezondheid Aalst Dendermonde Sint- Niklaas (Netwerk GG ADS)</p>	
<p>Functiedoel: De netwerkcoördinator van het Netwerk GG ADS is verantwoordelijk voor het faciliteren van de uitbouw van een zorgnetwerk dat instaat voor de uitbouw en optimalisatie van (geestelijke gezondheids)zorgtrajecten, vanuit een strategisch plan en bijhorende doelstellingen, met betrekking tot de doelgroep volwassen in een afgebakende regio in functie van de vermaatschappelijking van de zorg.</p> <p>Het strategisch plan en doelstellingen kunnen bepaald worden op politiek/beleidsniveau of het niveau van het netwerk, en geeft aanleiding tot het ontstaan van verschillende overlegfora binnen het netwerk (themagroepen, stuurgroepen, werkgroepen...) waarbinnen de netwerkcoördinator een faciliterende rol heeft.</p> <p>Hij/zij werkt nauw samen met het dagelijks bestuur en rapporteert aan de strategische werkgroep van het Netwerk GG ADS .</p>	
<p>Resultaatsgebieden:</p>	<p>Uitvoeringscriteria:</p>
<p>1. Staat samen met de strategische werkgroep en de regioknooppunttafel in voor coördinatie van het netwerk</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maakt een strategisch meerjarenplan op en bepaalt bijhorende doelstellingen - Zorgt voor procesbegeleiding en faciliteert voortgang projecten/lopende zaken - Past doelstellingen aan in functie van noden netwerk, voorzieningen, maatschappij... - Toetst haalbaarheid strategisch plan en doelstellingen af bij relevante partijen - Zet projecten, teams, werkingen... op naar aanleiding van strategische doelstellingen - Volgt werking van het netwerk op, en onderneemt de nodige acties - Zorgt voor doorstroming van (beleids)informatie aan de overheid omtrent werking van het netwerk, en vanuit de overheid naar het netwerk - Is aanspreekpunt voor overheid en alle actoren binnen de ggz met betrekking tot het netwerk
<p>2. Neemt deel aan diverse overlegorganen en andere netwerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sluit aan bij werkgroepen op verschillende niveaus - Wisselt informatie uit met coördinatoren van netwerken van andere regio's - Zoekt verbinding met verschillende bestuurlijke niveaus - Houdt partners op de hoogte van belangrijke beslissingen binnen het netwerk - Bekleedt een brugfunctie tussen overheden en de netwerkpartners

<p>3. Faciliteert samenwerking tussen verschillende actoren in de geestelijke gezondheidszorg om gedeelde zorg/zorgcontinuïteit te doen ontstaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Brengt acties van voorzieningen/organisaties en/of de voorzieningen/organisaties samen - Ondersteunt in het proces van samenwerken tussen de verschillende actoren - Brengt verschillende perspectieven samen en zorgt voor verbinding tussen verschillende werkgroepen - Houdt vinger aan de pols bij maatschappelijke ontwikkelingen, organisaties, werkingen in de GGZ en eerste lijn om eventuele samenwerking op te zetten - Vertrekt vanuit een houding van meervoudige onpartijdigheid om verschillende belangen samen te brengen - Stuurt processen bij en/of zorgt voor bemiddeling waar nodig
<p>4. Ontwikkelt beleidsmatige expertise omtrent de geestelijke gezondheidszorg, en de werking van de bijhorende actoren</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Heeft visie waar het netwerk naartoe wil, en stelt deze bij op basis van ontwikkelingen en evoluties in ggz en/of maatschappij. - Volgt ontwikkelingen in ggz landschap en de eerste lijn op - Kent sociale kaart binnen de regio van het netwerk - Heeft mandaat bij en is vertrouwd met de werking van de voornaamste actoren - Zoekt ingangswegen bij het beleidsniveau van verschillende organisaties
<p>5. Neemt een coördinerende rol op ten aanzien van het team conventie + de inhoudelijke aansturing van het team Advies&Coaching ADS en de mobiele teams in het Netwerk GG ADS via de teamcoördinatoren</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Neemt een inhoudelijk coördinerende rol op ten aanzien van medewerkers van team conventie, Advies&CoachingADS en de mobiele teams in het Netwerk GG ADS via de teamcoördinatoren <ul style="list-style-type: none"> o Strategische en taakinhoudelijke coaching van de medewerkers in het team o Dispatch tussen netwerkstrategie en operationele processen op teamniveau o Verknoping met regioknooppunttafel en strategische werkgroep - Neemt de HR- coördinatie t.a.v. team conventie op op: <ul style="list-style-type: none"> o Talentontwikkeling en welzijnsbeleid op medewerkers- en teamniveau o Uitbouw en opvolging van HR-beleid o Verknoping met werkgever netwerk
<p>6. Bevordert de eigen professionele ontwikkeling met als doel kwaliteitsvolle dienstverlening te leveren</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Volgt VTO en integreert deze in het eigen handelen - Leest relevante vakliteratuur en informeert de collega's hierover - Volgt ontwikkelingen in het vakgebied op - Deelt kennis met collega's

Kerncompetenties

Integriteit

Respect

Samenwerken

Functiespecifieke competenties

Klantgerichtheid

Mondeling communiceren

Overtuigingskracht

Plannen en organiseren

Schriftelijk communiceren

Sociale vlotheid

Verantwoordelijkheid

Visie

Voorstel Vacature in bijlage