



Advies & Coaching ADS

2025



Advies & Coaching ADS

Advies & Coaching ADS in cijfers.

2025

De vermaatschappelijking van de zorg heeft een ingrijpende invloed op de manier waarop we omgaan met psychische kwetsbaarheid. Steeds meer hulp- en dienstverleners krijgen dagelijks te maken met mensen die kampen met (het vermoeden van) een psychische kwetsbaarheid. Deze component vormt een extra uitdaging in hun contact. In dit complexe landschap is er een groeiende vraag naar ondersteuning, waarbij deskundigheidsbevordering en verbinding cruciale pijlers vormen.

Binnen Advies & Coaching ADS erkennen we deze behoefte aan ondersteuning en zijn we toegewijd aan het versterken van hulp- en dienstverleners in hun essentiële rol. Onze missie is duidelijk: door te investeren in deskundigheidsbevordering en het creëren van verbinding op individueel, intersectoraal en organisatie overstijgend niveau, streven we ernaar om de kwaliteit van zorg voor mensen met een psychische kwetsbaarheid te verbeteren.

Ondanks de uitdagingen blijft Advies & Coaching ADS zich inzetten, als betrouwbare partner, om verbinding centraal te stellen in alle activiteiten en zo een betekenisvolle ondersteunende impact te hebben.

Deskundigheidsbevordering

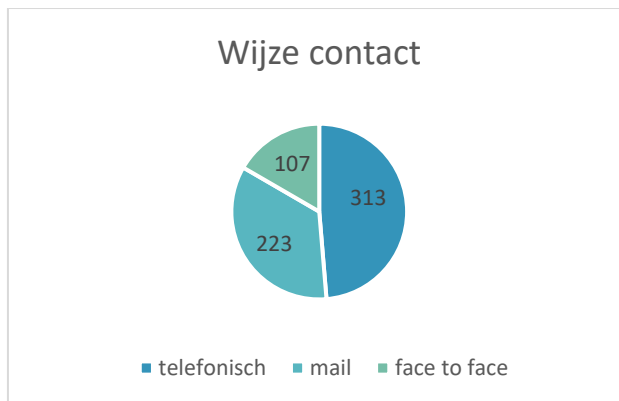
Advies en Coaching

In het afgelopen jaar is er opnieuw stevig beroep gedaan op onze telefonische en digitale advies- en oriëntatiefunctie door hulp- en dienstverleners. Hierbij is er positieve feedback op onze bereikbaarheid en beschikbaarheid om vragen te beantwoorden, advies te verstrekken en richting te geven in, voornamelijk, complexe situaties.

Oriëntatievragen en adviesvragen komen voornamelijk telefonisch en via mail terecht bij onze dienst. Coaching is gericht op handelingsvragen en wordt ter plaatse aangeboden, individueel of in teamverband.

In het werkingsjaar 2025 werden 643 vragen gesteld aan Advies & Coaching ADS via het permanentiesysteem of face to face.

Mail	313	49%
Telefonisch	223	35%
FTF	107	17%
	643	100%



Advies & Coaching ADS ontvangt voornamelijk **oriëntatie- en adviesvragen** (56%/356). Dit houdt in dat er zowel doorverwijsvragen gesteld worden (transparantie binnen het GGZ landschap) als handelingsvragen omtrent complexe casussen.

Zowel advies- als oriëntatievragen worden gesteld door alle organisaties, over sectoren en lijnen heen, in een gelijkaardige verdeling. Dit is een verschuiving tegenover de vorige jaren waarbij we merkten dat tweede- en derdelijnsvoorzieningen voornamelijk oriëntatievragen stelden. Ook zij vinden ons dus in een eerder adviserende functie.

Zowel advies- als oriëntatievragen richten zich op het aanbod **binnen en buiten de GGZ-voorzieningen**. We merken duidelijk de kracht en noodzaak aan intersectorale samenwerking voor complexe casussen. Hierbij zullen we steeds proberen om zo intersectoraal mogelijk te denken en te zoeken naar (deel) antwoorden.

Er werden ook vragen geregistreerd die leiden tot een **coachingsgesprek** op locatie (6%). Hierbij spreken we over een zeer complexe casus, al dan niet met betrokkenheid van meerdere hulpverleners of een team, waarbij een telefonisch advies niet toereikend is. Dit is een lichte daling tegenover vorig jaar, wat verklaarbaar kan zijn door het installeren van vaste momenten waarbij aangesloten wordt op bestaande teammomenten van een dienst, voorziening, woonvorm,... Hierbij worden complexe casussen met de individueel begeleider of het betrokken team besproken. In 2025 waren er, binnen dit kader, 69 contactmomenten (11%).

Deze vragen situeren zich voornamelijk binnen de eerste lijn (sociale huizen, OCMW, CAW) en de VAPH-sector.

Een specifiek deel van onze werking richt zich op het intersectorale samenwerkingsverband tussen de eerste lijn en het Netwerk Geestelijke Gezondheid Aalst – Dendermonde - Sint Niklaas. Deze werking is zoekende naar werkbare zorgtrajecten met en rond zorgwekkende zorgmijders in een kader van gedeelde zorg.

Advies & Coaching ADS werd aangeduid als signaleringspunt voor deze doelgroep vanuit de bestaande nauwe samenwerking met de eerstelijnsactoren en het bestrijken van het volledige werkingsgebied van het Netwerk GG ADS. In 2025 was 26% van de vragen gericht naar deze Ronde Tafel Gedeelde Zorg. Dit aantal omhelst zowel de vragen die rechtstreeks als signalering binnen komen als de vragen waarbij ons advies gericht is naar de Ronde Tafel Gedeelde Zorg. Dit is een gelijklopend percentage van de vragen ten opzichte van vorig jaar.

Algemeen inhoudelijk kunnen we weerhouden dat de vragen, in het kader van ondersteuning in de zorg voor mensen met (het vermoeden van) een psychische kwetsbaarheid, meer en meer uitdagend worden. De profilering van onze dienst is ook verschoven in deze richting door de inbedding van het signaleringspunt voor de Ronde Tafels Gedeelde zorg.

Het aanbod van een 'neutrale sparringspartner die meedenkt vanuit een GGZ bril' is hierbij een vlotte beweging die de brede eerstelijns meer en meer maakt.

Advies & Coaching ADS richt zich op vragen rond **volwassenen en ouderen** (vanaf 16 jaar).

We zien, net zoals in de voorgaande jaren, een groot aantal aanvragen (21%/136) die handelen over de **transitieleeftijd (16j – 25j)**. Dit is een behoorlijke stijging (4% /30) tegenover 2024. Rond deze leeftijd wordt meer en meer samen gewerkt met Crosslink RADAR.

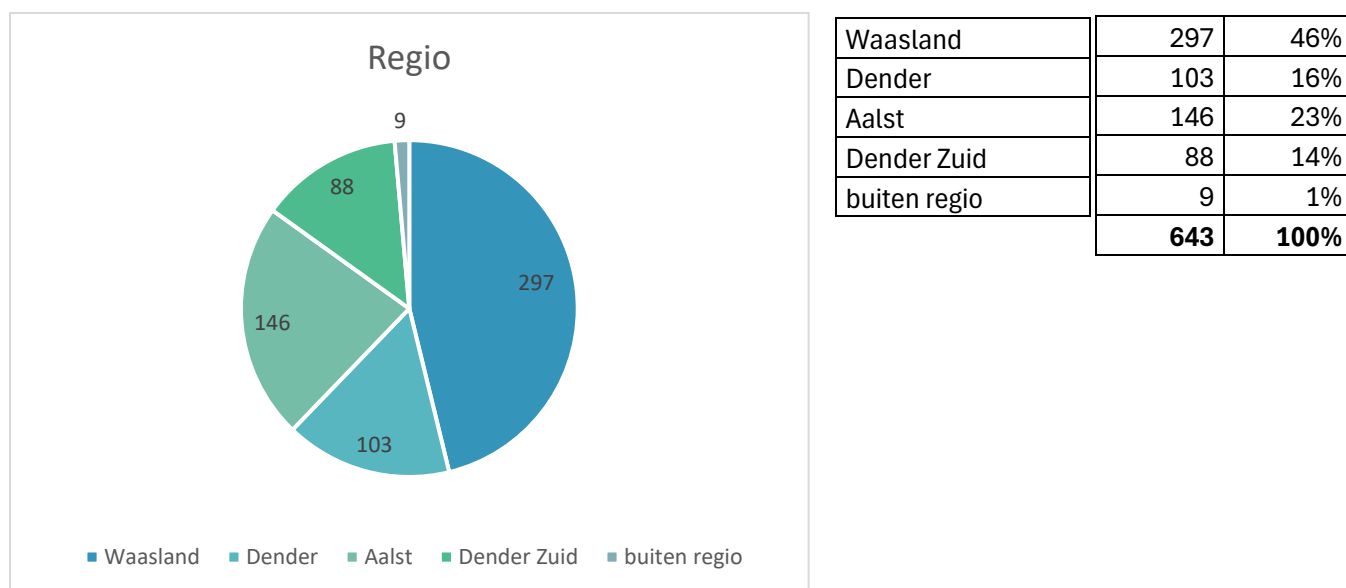
Ook het aantal vragen naar oriëntatie of advies voor personen boven 65 jaar stijgt lichtjes (6% naar 8%). Het aantal vragen rond jongeren onder 16jaar daalt licht.

De hoofdfocus blijft liggen bij de volwassenen tussen **26j en 65j** (69% / 445).

Vanuit Advies & Coaching ADS hanteren we dezelfde **regio** als het Netwerk GG ADS. We stemmen echter onze oproepen af op de Eerstelijnszones in de regio waarbij ELZ Waasland NO/ZW samen genomen wordt.

De regio wordt bepaald door de locatie van de aanvrager of de locatie van de gezochte hulp.

Onder “andere” zien we voornamelijk algemene vragen betreffende regio’s die niet binnen het Netwerk GG ADS vallen. Bijkomend (niet specifiek opgenomen in cijfers) zien we wel meer en meer oriëntatie naar andere regio’s. Door de verschuiving van aanbod, vele exclusiecriteria, lange wachtlijsten en het beperkte aanbod in onze regio rond specifieke problematieken, is het vaak onmogelijk een passend aanbod te vinden binnen regio ADS. Dit geeft de bijwerking dat vragen ook vaak in andere regio’s geweigerd worden omwille van hun eigen regiobepaling en voorrangsregels. Ook hierbinnen zien we de noodzaak aan een intersectoraal verhaal. Vaak vinden we (deel)oplossingen binnen andere sectoren of zijn er mogelijkheden om de bestaande hulpverlening een coaching aan te bieden.



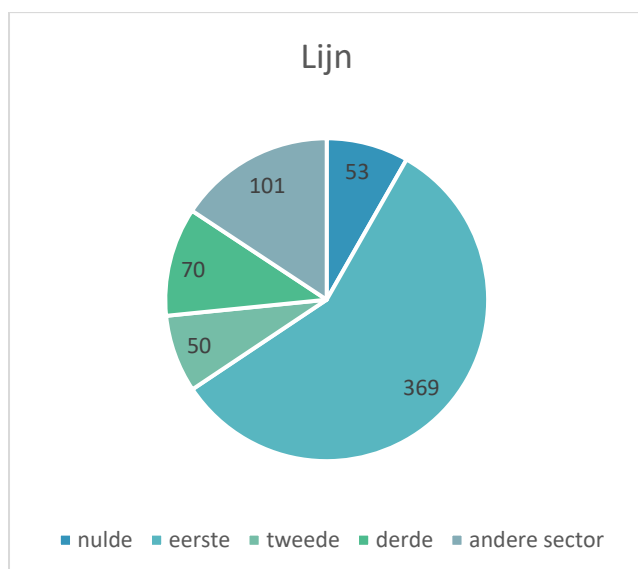
Uit de analyse van de vragen blijkt dat onze acties blijven aansluiten bij onze visie en missie.

Het grootste deel (73%) van de vragen is afkomstig vanuit de **brede eerstelijnsdiensten**. Hierdoor blijven we de focus leggen op de ondersteuning van de eerstelijns hulp- en dienstverleners. Vanuit de eerstelijnsdiensten merken we **alle soorten vragen (advies-, oriëntatie, coaching en intervisie)**. Opvallend is de complexiteit van de vragen. Binnen deze vragen zien we nog steeds een grote vertegenwoordiging vanuit de CAW/JAC en OCMW's/Sociale huizen. Een grote stijging zien we ook bij **de huisartsen** (89 vragen). Zij vinden ons meer en meer. Vorig jaar lag de focus van deze vragen eerder bij aanvragen Ronde Tafel Gedeelde Zorg, nu zien we de verschuiving naar meer oriëntatie- en adviesvragen.

Een aantal vragen komt ook uit de **tweede lijn** (8%) en **derde lijn** (11%) waarbij we vooral opmerken dat er, binnen deze vragen, minder kennis aanwezig is van het welzijnsveld en eerstelijnsactoren. Er is een zekere kennis over het GGZ-aanbod, maar minder zicht op aanwezigheid en aanbod vanuit de eerstelijns of aanbod buiten de regio. Ook dit sluit aan bij onze doelstelling om een brug te vormen tussen GGZ en aanpalende sectoren. Vragen vanuit de tweede lijn richten zich dus eerder op **oriëntatie**.

Er wordt zowel vanuit eerste als tweede lijn als derde lijn gesignaleerd voor de Ronde Tafels Gedeelde Zorg. Het zwaartepunt ligt hier wel nog steeds op de eerstelijnspartners – zoals ook omschreven in de doelstelling van dit project.

We zien ook een stabilisatie vanuit de **nulde lijn** in het aantal vragen. Ook hierbij merken we inhoudelijk wel een sterk verschil bij de complexiteit van de zorgnoden die ervaren worden vanuit de mantelzorgers. Vanuit Advies & Coaching ADS trachten we hier zo veel mogelijk aandacht te schenken aan een gepaste oriëntering of advies. Indien een mantelzorger georiënteerd wordt als signaleerder naar de Ronde Tafel Gedeelde Zorg nemen we de taak op van dit grondig door te nemen en voor te bereiden. Dit maakt dat de betrokkenheid op een ander niveau is dan onze ‘reguliere’ contacten en qua tijdsinvestering een grote impact heeft op onze werking.



nulde	8%
eerste	57%
tweede	8%
derde	11%
andere sector	16%
	100%

Intervisie

Intersectorale intervisie

Intervisie blijft een essentieel onderdeel van onze werking. Door het faciliteren van intervisiegroepen dragen onze deelnemers bij aan professionele ontwikkeling, kennisuitwisseling en het bevorderen van reflectief handelen binnen verschillende zorgsectoren.

Intersectorale intervisie werd in 2025 **4 keer per regio** aangeboden in de verschillende deelregio's van het Netwerk GG ADS (Noord = ELZ Waasland NO/ZW; Midden = ELZ Dender; Zuid = ELZ regio Aalst en ELZ Dender Zuid).

Er werd, ook dit jaar, gekozen voor een intervisiereeks per regio. Dit in het kader van netwerkbevordering en -verbinding.

De intervisie werd in 2025 georganiseerd op een toegankelijke fysieke manier. Er worden 4 sessies per eerstelijnszone aangeboden.

We mochten 133 deelnemers verwelkomen voor de gehele regio. Dit is een stijging van het aantal deelnemers in vergelijking met 2024 (80) waarbij de inzet op promotie en betrokkenheid duidelijk zijn vruchten afwerpt.

In 2025 hebben we ook proefgedraaid in de **samenwerking met het Netwerk Kinderen en Jongeren (RADAR)** in onze regio. Ook zij kregen de vraag naar inzet binnen intersectorale intervisie waarbij we de handen in elkaar geslagen hebben en zij aangesloten hebben op onze bestaande (en georganiseerde) intervisiemomenten.

Gezien het grote aantal deelnemers op deze momenten zetten we hier verder op in de komende jaren.

Intervisie op vraag (in company)

In 2024 zijn de aanvragen voor het begeleiden en modereren van intervisies 'in company' gestegen. In navolging van onze visie en missie nemen we volgende overwegingen mee bij het al dan niet aangaan van deze engagementen.

- Is er de vraag om casusgebonden aan de slag te gaan?
- Vormt een GGZ problematiek hier de uitdaging?
- Is er sprake van een gemengde deelnemersgroep (inter- of pluridisciplinair / afdelingsoverstijgend)?
- Draagt deze intervisie bij aan het verbindend werken en netwerkgericht denken?
- Kunnen we, vanuit onze neutrale blik, ook inhoudelijk een meerwaarde betekenen?

Deze intervisiemomenten gaan momenteel door in de PAAZ afdelingen van VITAZ en AZorg.

Intervisie op vraag (expertise verbindend)

Omwille van diverse factoren (grotere aandacht voor mentaal welzijn, de optie om GGZ expertise in te bedden in vindplaatsen, projectoproepen die inzetten op intersectorale projecten,...) zijn er organisaties binnen onze regio die noden gesignaleerd hebben aan overleg rond specifieke doelgroepen.

Vanuit Advies & Coaching ADS hebben we gekozen om hierbij een voornamelijk een faciliterende rol op te nemen. Zo organiseren we een intervisiegroep regio Aalst/Dender Zuid voor psychologische functies binnen OCMW/Wijkgezondheidscentra en vindplaatsen (binnen de conventie psychologische zorg in de eerste lijn) – zeer specifiek rond de doelgroep sociaal kwetsbaren waarbij een psychische kwetsbaarheid/psychiatrische problematiek de complexiteit op de verschillende levensdomeinen van de zorg uitdaagt.

We faciliteren eveneens een specifieke intervisiegroep rond aanklappend werken voor en met mensen met een psychische kwetsbaarheid/psychiatrische problematiek regio Waasland.

Ook hierbij richten we ons op het expertisedelende aspect van intervisie maar eveneens op de verbindende kracht.

Naast deze faciliterende en organiserende rol worden we ook vaker aangesproken rond expertisedeling binnen bestaande samenwerkingsverbanden en overlegplatformen (bv. LIVC-R, Functioneel team Aalst, Overleg Housing First Dender, ...). Gezien onze connectie met de eerstelijnsdiensten en onze regionale zichtbaarheid zijn we vaak het eerste aanspreekpunt hierrond. Ook hierbij wordt steeds de meerwaarde in acht genomen van onze aanwezigheid.

Vormingen

In 2024 werden **2 vormingsmomenten** aangevraagd, goed voor 20 uur vorming.

Dit is een opmerkelijke daling ten opzichte van de voorbije jaren.

Thema's:

Vormingsaanvragen gaan zowel over zeer algemene thema's, gericht op psychische kwetsbaarheid, als over afgebakende thema's met specifieke vraag naar handvaten over hoe om te gaan met welbepaalde psychische problematieken.

Bij zeer specifieke thema's waren we een verbindende schakel tussen de voorziening die de vorming aanvraagt en de dienst die deze kan verzorgen.

Vormingen worden **op maat van de organisatie** aangeboden. Dit houdt in dat er vooraf een gesprek plaatsvindt met de desbetreffende organisatie om thema en doelstellingen van de vorming af te stemmen.

Een evolutie in de vormingsaanvragen zien we in eerder uitgebreidere vorming die meer toegespitst is op specifiekere thema's. Er wordt ook meer ingezet op een vervolg door interne intervisie te organiseren om casusgericht aan de slag te gaan met de aangeboden theorie.

Aanvragen vorming worden enkel weerhouden voor de brede eerstelijns.

Netwerk Op-date:

Vanuit Advies & Coaching ADS organiseren we **Netwerk Op-date**. Deze vormingsmomenten worden gratis aangeboden via een digitaal platform. Doelstelling is tweeledig. Enerzijds zijn de 'dates' gericht op kennisoverdracht en anderzijds faciliteren we zo de verbinding tussen aanwezige kennis binnen (en buiten) het Netwerk GG ADS en de eerstelijnsactoren. Thema's worden bepaald op basis van de noden van de eerstelijnsactoren in het Netwerk GG ADS. In 2025 mochten we 4 sprekers verwelkomen en konden we in totaal **269 deelnemers** inspireren rond volgende thema's:

Thema		Aantal deelnemers ingeschreven
Traumasensitieve zorg		68
Omgaan met psychische kwetsbaarheid bij oudere volwassenen		63
De kracht van psychosociale rehabilitatie		48
Dubbeldiagnose		Geannuleerd wegens ziekte spreker
Cultuursensitieve zorg		90

269

We zijn bijzonder blij dat de sprekers en organisaties voor onze Netwerk Op-date een vrijwillig engagement aangaan om dit aanbod te kunnen voorzien.

Verbinding

Het jaar 2025 was voor Advies & Coaching ADS een periode van groei, samenwerking en betrokkenheid voor Advies&Coaching ADS. Hierbij wordt onze missie steeds verder geconcretiseerd door deel te nemen aan verschillende platforms, werkgroepen en overlegstructuren. Dit zowel op lokaal als regionaal niveau. Het doel is steeds actief deelnemen zodat het ons in staat stelt om een inzicht te krijgen in de behoeften en uitdagingen van verschillende sectoren rond de zorg voor personen met een (vermoeden van) een psychische kwetsbaarheid.

Een volledig overzicht, deelname werkgroepen en overlegstructuren, is terug te vinden in bijlage. Hierbij zeker ook de kanttekening dat deze opdracht moeilijk in cijfers te vatten is. Ook acties met betrekking tot de 10-daagse van de Geestelijke Gezondheid, verbindend overleg tussen partners en aanwezigheid op vraag vanuit helikopterperspectief zijn hieronder te kaderen.

Op vlak van groei en profilering van Advies & Coaching merken we vooral dat dit onderdeel van de werking sterk in beweging is. De afstemming met het bewegende GGZ landschap wordt ingewikkelder en meer versnipperd. Vanuit Advies & Coaching ADS blijven we echter de keuze maken om een algemeen aanspreekpunt te blijven en de versnippering vooral ‘achter de schermen’ te doen plaatsvinden.

Door deze keuze te maken blijven we wel sterk investeren in het behoud van de verbinding op intersectoraal en regionaal niveau. Door aanwezigheid en zichtbaarheid behouden we een zicht op de structuren van de brede eerstelijns en de GGZ. Hierdoor kunnen we ook lokale samenwerkingsverbanden en projecten een plaats geven en kaderen binnen een groter hulpverleningsaanbod. Ook de regionale verschillen binnen het aanbod worden hierdoor beter gekend en dit ondersteunt onze advies- en oriëntatiewerking.

Dit blijft echter een bijzonder moeilijke evenwichtsoefening, ook binnen het eigen Netwerk GG ADS. Het blijft een zoeken naar een duidelijke rolverdeling met daarbij horende mandaten.

Ronde Tafels Gedeelde zorg

Vanuit de contacten met eerstelijnspartners wordt een grote **nood** gesignaleerd aan laagdrempelige, toegankelijke psychologische zorg voor personen met een complexe problematiek. Binnen eerstelijnszone Aalst werd in 2021 een specifieke situatie aangegrepen om aan te kaarten dat er vooral nood is aan ondersteuning in de zorg voor personen met een complexe psychische kwetsbaarheid/psychische problematiek in combinatie met een ernstige sociale problematiek.

Rond deze nood werd samengezeten met (lokale) relevante actoren en werd, naar analogie met de werking AZIS+ Gent, een idee uitgewerkt dat zich baseert op **gedeelde zorg**.

In 2021 werd gelijklopende een opdracht gegeven aan het Netwerk GG ADS naar het installeren van uitbreiding in de mobiele teams. De uitbreiding is specifiek van toepassing op **sociaal-economisch kwetsbare mensen die zorg mijden**. Deze uitbreiding heeft als noodzakelijke factor een intens samenwerkingsverband met de brede eerstelijns naar inzet van middelen.

Door deze uitbreiding is geïnvesteerd in het uitwerken van een aanbod dat tegemoet kan komen aan de groep mensen met een psychische kwetsbaarheid die niet beantwoorden aan het profiel dat door GGZ-actoren gevraagd wordt.

Het aanbod is gebaseerd op het principe van gedeelde zorg waarbij expertise en inzet vanuit verschillende sectoren ingezet wordt binnen een zorgtraject. Een mobiel team aanklappende zorg is hierbij één van de actoren die vanuit GGZ op een laagdrempelige manier actie kunnen ondernemen. Dit naast actoren uit het welzijnsveld, gespecialiseerde ambulante drughulpverlening,...

Advies & Coaching ADS is hierin een **verbindende en ondersteunende** partner. Vanuit de betrokkenheid naar en met de eerstelijnsactoren in de regio fungeert de dienst als **signaleringspunt** voor deze specifieke doelgroep.

Er wordt ingezet op enerzijds een correcte triage en anderzijds een doorstroom naar de Ronde Tafels.

Naast de triage en doorstroom ondersteunt Advies & Coaching ADS de werking door een platform te organiseren en modereren (Ronde Tafels Gedeelde Zorg) waar de gesignaleerde casussen voorgelegd worden aan alle betrokken partners (samenwerkingsverband dat regionaal een invulling krijgt via partners welzijn/GGZ/lokaal bestuur/...). De focus ligt hier bij een concrete actie binnen gedeelde zorg en/of inbreng van intersectorale expertise.

Deze Ronde Tafels Gedeelde Zorg worden georganiseerd op tweewekelijkse frequentie in de regio's van de 4 eerstelijnszones van het Netwerk GG ADS¹.

De uitbouw van dit platform naar extra partners (enthousiasmeren van de huidige partners) en evaluatie van de werking wordt eveneens opgenomen door Advies & Coaching ADS. In het kader hiervan konden we een samenwerking met KBS uitwerken als externe partner in functie van evaluatie en innovatie.

Binnen deze ondersteuning werd een grondige evaluatie van de werking gefaciliteerd. Hieruit konden we concluderen dat de werking en het aanbod van de Ronde Tafels Gedeelde Zorg als platform als zeer zinvol beschouwd werd en een antwoord op een hiaat in de zorg.

Essentieel is echter een brede beleidsmatige gedragenheid van de werking. Deelnemers geven aan dat deze momenteel onvoldoende is om tot een vol potentieel te komen van de werking.

Praktisch gezien werd ook geïnvesteerd (via de subsidiemiddelen KBS) in zichtbaarheid en verfijning doelstellingen via een flyer en filmpje, waarbij Advies & Coaching ADS een trekkersrol opnam in de realisatie.

In 2025 werd een totaal van 179 signaleringen geregistreerd. Hiervan werden er 153 toegeleid naar een bespreking op de Ronde Tafels. 26 signaleringen zijn niet weerhouden voor de Ronde Tafels Gedeelde zorg en konden we verder ondersteunen via onze adviesfunctie.

Betrokkenheid in de eerstelijnszones binnen regio ADS

Eerstelijnszones zijn opgericht om het werk van lokale overheden, zorg- en hulpverleners **beter op elkaar af te stemmen**. Het doel is een **effectieve en kwalitatieve eerste lijn** waar de **burger centraal** staat en die **toegankelijk** is voor iedereen.

De eerstelijnszones passen in een grotere **hervorming** van de eerstelijnszorg. De hervorming streeft naar een betere afstemming van gezondheids- en welzijnzorg en optimale samenwerking tussen lokale overheden, zorg- en hulpverleners.

Naast zorggebruikers en mantelzorgvereniging, medische en paramedische beroepen, lokale besturen en OCMW's, diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg, diensten oppashulp en aanvullende thuiszorg, lokale dienstencentra, woonzorgcentra/dagverzorgingscentra en woonzorgactoren, diensten Maatschappelijk Werk van de Ziekenfondsen, Centra Algemeen Welzijnswerk en de Huizen van het Kind zijn ook **actoren uit de Geestelijke Gezondheidszorg** verplichte partners.

De eerstelijnszone wordt aangestuurd door een **bestuursorgaan (voormalig zorgraad)**. Dit is samengesteld uit vertegenwoordigers van minstens de verplichte partners. De erkenningsdossiers voor de bestuursorganen zijn, sinds einde 2019, allemaal ingediend bij de Vlaamse overheid en evolueerden in de loop van 2020 naar een vzw-structuur.

¹ We beschouwen hierbij ELZ Waasland NO en ELZ Waasland ZW als 1 regio gezien de overlap. Dit maakt dat er Ronde Tafels Gedeelde Zorg zijn in volgende regio's: ELZ Waasland NO/ZW; ELZ Dender; ELZ regio Aalst en ELZ Dender Zuid

Vanuit Advies & Coaching ADS is er een **vertegenwoordiging** binnen de bestuursorganen in onze regio. Hierin krijgen we een rol als brugfiguur tussen het Netwerk GG ADS en de eerstelijnszones en zetten we ook hier in op de verbinding en samenwerking over sectoren heen.

In 2024 zagen we voornamelijk veel beweging binnen de eerstelijnszones. Deze beweging is nu stabiel waarbij elke eerstelijnszone regionaal sterk verankert is. We zien echter een tweede beweging binnen de Netwerken Geestelijke Gezondheid waarbij gezocht wordt naar meer afstemming met de eerstelijnszones. Vanuit Advies & Coaching ADS hebben we hier echter reeds een traject in afgelegd waardoor de afstemming met de andere partners een uitdaging vormt.

De tijdsinvestering is sterk afhankelijk van de zone en de thematiek die op dat moment speelt. Vaste vergadermomenten zijn de bijeenkomsten van de bestuursorganen en specifieke werkgroepen. De meest tekenende werkgroepen, waar we als mede trekkers, deel van uitmaken zijn de **werkgroepen Geestelijke Gezondheid** in de verschillende deelregio's. Hierbij gebruiken we de opportuniteit om, samen met de coördinatoren en medewerkers van de eerstelijnszones, de werkgroepen breed te trekken en GGZ als thema naar voor te brengen. De werkgroepen worden op deze manier ook een volwaardig platform, zowel op informatief vlak als op actiegericht gebied.

Gezien de vertegenwoordiging binnen de bestuursorganen ligt onze focus breder dan enkel een verbinding GGZ en de brede eerstelijns. We engageren ons binnen de verschillende opdrachten die, in deze functie, van ons verwacht worden. Ook deze zijn regionaal verschillend per eerstelijnszone. Dit vertaalt zich vooral in vraaggestuurde aanwezigheid in werkgroepen, schrijfgroepen rond projectdossiers, focusgroepen, overlegmomenten met partners, mede-organisatie van studiedagen, ...

Coördinatie HerstelAcademie ADS

Een **HerstelAcademie** geeft korte en gerichte cursussen rond thema's die te maken hebben met psychisch welzijn. Deze cursussen kunnen mensen helpen om opnieuw grip te krijgen op hun leven, weer hoop te vinden en terug eigen krachten te ontdekken.

Uniek aan de HerstelAcademie is dat in de cursussen niet enkel aandacht gaat naar professionele kennis over herstelthema's, maar dat er ook veel aandacht gaat naar ervaringskennis (m.a.w. kennis opgedaan door ervaring). De cursussen worden dan ook gegeven door een duo van een ervaringsdeskundige en een hulpverlener, of door twee ervaringsdeskundigen samen.

De HerstelAcademie ADS is een **initiatief van het Netwerk GG ADS**. De cursussen worden dan ook aangeboden op diverse laagdrempelige locaties in de gehele regio bv. Aalst, Dendermonde, Sint Niklaas.

Advies & Coaching ADS heeft een **coördinerende rol** gekregen binnen de opstart en uitbouw van de HerstelAcademie ADS. Er is in 2020 een kerngroep samengesteld met betrokken partners die de sturing van de HerstelAcademie op zich nemen.

Er werd een halftijdse functie vanuit Advies & Coaching ADS vrijgesteld om deze opdracht op te nemen samen met een ervaringsdeskundige in vrijwillig statuut. In 2024 werd een bijkomende, significante, subsidiëring voorzien door de Vlaamse Overheid. Dit zorgde voor een bijkomende aanwerving van een 50% coördinatie – ervaringsdeskundige binnen het team. Deze laatste aanwerving is gegroeid waardoor we momenteel een coördinatie functie invullen met 50% inzet Advies & Coaching ADS en 80% inzet via de subsidie Vlaamse Overheid.

De bijkomende subsidiëring zorgt er echter ook voor dat er extra groei noodzakelijk is als voorwaarde voor deze extra middelen. De coördinatie van de verslaggeving gebeurt vanuit Psyche vzw. Deze extra groei dient zich te vertalen in een groei van cursustitels (10% per jaar) en deelnemers. Zowel in 2024 als in 2025 voldeden we aan alle bijkomende opdrachten en voorwaarden.

In 2025 zijn er 12 cursussen aangeboden binnen het kader van de HerstelAcademie ADS. Door een te beperkt aantal inschrijvingen zijn 2 cursussen geannuleerd.

In totaal konden we 65 deelnemers verwelkomen in 13 cursussen. Ons inschrijvingsaantal lag echter hoger (97) waarbij we inhoudelijk weerhouden dat bepaalde cursustitels zeer populair zijn. De cursussen zijn gespreid over Sint Niklaas, Lokeren, Aalst, Lede, Ninove, Geraardsbergen en Dendermonde doorgegaan.

Een belangrijk onderdeel binnen de coördinatie van HerstelAcademie ADS is het samenstellen en ondersteunen van de trainerspoule.

Hierbij werken we met professionals en/of ervaringsdeskundigen die cursussen mogen ontwikkelen en geven binnen hun werkuren (werkgever is hierbij 1 van de partners van het Netwerk GG ADS) en vrijwilligers (zowel professionele kennis als ervaringskennis).

Momenteel kunnen we beroep doen op 28 actieve trainers – waarvan 11 trainers dit opnemen vanuit een engagement van de werkgever en 17 vrijwilligers.

Vrijwilligers krijgen een vrijwilligerscontract aangeboden vanuit 1 van onze 3 psychiatrische ziekenhuizen binnen het Netwerk GG ADS – toewijzing via een beurtroelsysteem.

Jaarlijks organiseren we ook een train de trainer. Dit jaar is deze doorgegaan in Aalst waarbij 8 nieuwe trainers zich inschreven.

Vreemdgaan-Wisselleren

Binnen een provinciaal samenwerkingsverband neemt Advies & Coaching ADS een rol op binnen de organisatie van het **project Vreemdgaan-Wisselleren**. Deze methodiek is ontstaan vanuit het Kinder- en Jongerenennetwerk RADAR en is in Vlaanderen reeds uitgerold over de Kinder- en Jongerenennetwerken heen. De methodiek 'Vreemdgaan' is een vorm van 'wisselleren' en moedigt medewerkers uit het brede zorglandschap in Vlaanderen aan om in elkaars werkveld een kijkje te nemen. Doelstelling is **kennisverruiming, diepgaande kennis van een andere werking en een betere samenwerking tussen verschillende diensten**. Een grote meerwaarde binnen deze methodiek is dat het **intersectoraal** mogelijk gemaakt wordt.

Als pilootproject werd, binnen Oost-Vlaanderen, in 2019 de instap van de **volwassenennetwerken** gerealiseerd. Zowel het Netwerk Geestelijke Gezondheid ADS (Advies & Coaching ADS) als Het PAKT (Netwerkpunt) zijn hierin mee betrokken.

Momenteel spreken we over een Vlaams gegeven waarbij wisselleerders interprovinciaal de mogelijkheid hebben om 'over het muurtje te kijken'.

Ook in 2025 is hier verder in geïnvesteerd door inzet personeel.

In het wisselleerjaar 2024 – 2025 mochten we 1026 open vacatures registreren (verdeeld over 311 gastorganisaties) in Vlaanderen. In vergelijking met 2023 – 2024 kunnen we spreken over een lichte daling (zowel vacatures als wisselleerders).

Tussen de Lijnen

Huisartsen komen dagelijks in aanraking met psychische of psychiatrische problematieken. Zij spelen een sleutelrol in de detectie van deze problematieken en vormen dan ook de grootste groep van verwijzers naar de geestelijke gezondheidszorg in de tweede/derde lijn. Om de kwaliteit van de zorg door de huisarts te optimaliseren is het onder meer van belang dat er evidence-based protocollen worden toegepast voor de samenwerking tussen deze lijnen in de gezondheidszorg.

Om de samenwerking tussen huisartsen en psychiaters in het Netwerk GG ADS te versterken, kwam het project 'Tussen de Lijnen' tot stand. Dit project is erop gericht een sterkere, meer samenhangende (eerstelijns)gezondheidszorg te realiseren waarbij patiënten sneller de zorg krijgen die zij nodig hebben.

De behandeling van patiënten dient niet in een hogere lijn dan nodig plaats te vinden: de behandeling dient – indien mogelijk – kort en algemeen in de eerste lijn plaats te vinden en – indien nodig- intensief en specifiek in de tweede/derde lijn. De wachtlijsten in de specialistische hulpverlening en de nadruk op vermaatschappelijking van de geestelijke gezondheidszorg zetten de eerste lijn nog meer onder druk. Een kortdurende, gerichte ondersteuning van zowel patiënt als huisarts komt het behandelplan te goede. En dit zonder een grote druk te willen zetten op de tweede lijn door onnodig middelen en tijd op te eisen voor patiënten die in de eerste lijn thuishoren.

Doelstelling

'Tussen de Lijnen' beoogt een evolutie richting (meer) vermaatschappelijking van de zorg. Integratie tussen de eerste lijn en de specialistische zorg is de toekomst, maar dit is enkel mogelijk indien we elkaar (beter) leren kennen.

Een samenwerking zorgt ervoor dat geestelijke gezondheidsproblemen beter kunnen worden behandeld door de eerste lijn (huisartsen).

Een samenwerking vergroot de vaardigheden van huisartsen in het omgaan met de psychologische kwetsbaarheid van zorgontvangers.

Een samenwerking vergroot de toegankelijkheid tot de geestelijke gezondheidszorg voor alle patiënten, ook diegenen in de meest kwetsbare situaties.

Werkwijze

Advies & Coaching ADS faciliteert intercollegiaal consult tussen huisarts en psychiater.

In het kader hiervan is in 2024 het project uitgewerkt (inhoudelijk). Er is hierbij overleg geweest binnen het Netwerk GG ADS waarbij gekozen werd voor een gedragen project waarbij, in eerste instantie de partners binnen het Netwerk GG ADS (PC, PZ en CGG) een rol zullen opnemen. Dit kan, in een latere fase, uitgebreid worden.

De geplande (of gewenste) start in 2025 is echter niet gelukt. We zetten verder in op de realisatie in 2026.

Conclusie

Het werkingsjaar 2025 bevestigt de centrale en verbindende rol van Advies & Coaching ADS binnen een sterk evoluerend en steeds complexer zorglandschap. De aanhoudende en groeiende vraag naar advies, coaching, intervisie en gedeelde zorg illustreert niet alleen de toegenomen druk op hulp- en dienstverleners, maar ook het vertrouwen in Advies & Coaching ADS als laagdrempelige en deskundige partner. De vragen worden inhoudelijk uitdagender en overstijgen steeds vaker sectoren, lijnen en regio's, wat de noodzaak van een intersectorale en netwerkgerichte aanpak onderstreept.

Door in te zetten op deskundigheidsbevordering, het faciliteren van samenwerking en het creëren van verbinding op individueel, team- en organisatieniveau, draagt Advies & Coaching ADS op een concrete manier bij aan de versterking van de eerste lijn en aan gedeelde verantwoordelijkheid in de zorg voor mensen met een (vermoeden van) psychische kwetsbaarheid. Initiatieven zoals de Ronde Tafels Gedeelde Zorg, intersectorale intervisie en de ondersteuning van netwerkstructuren tonen aan hoe expertise, afstemming en nabijheid samenkomen in complexe zorgsituaties.

Tegelijkertijd vraagt deze rol een voortdurende evenwichtsoefening in een versnipperd en veranderend GGZ-landschap. Door bewust te kiezen voor een algemeen aanspreekpunt en door de complexiteit zoveel mogelijk achter de schermen te dragen, blijft Advies & Coaching ADS toegankelijk voor hulpverleners en partners. Deze keuze versterkt de positie van de dienst als brugfiguur en maakt het mogelijk om duurzame verbindingen te behouden en verder uit te bouwen.

De HerstelAcademie ADS blijft een waardevolle en betekenisvolle pijler binnen de werking van Advies & Coaching ADS en het Netwerk GG ADS. Door het aanbieden van laagdrempelige cursussen rond psychisch welzijn wordt ingezet op herstel, empowerment en het versterken van eigen krachten van deelnemers. De combinatie van professionele kennis en ervaringskennis vormt hierbij een duidelijke meerwaarde en sluit nauw aan bij de principes van herstelgericht en participatief werken.

In 2025 werd de verdere uitbouw van de HerstelAcademie voortgezet, met aandacht voor kwaliteit, spreiding over de regio en ondersteuning van de trainerspoule. De bijkomende subsidiëring en uitbreiding van de coördinatiecapaciteit maakten verdere groei mogelijk, terwijl tegelijk werd gewaakt over draagkracht en inhoudelijke afstemming.

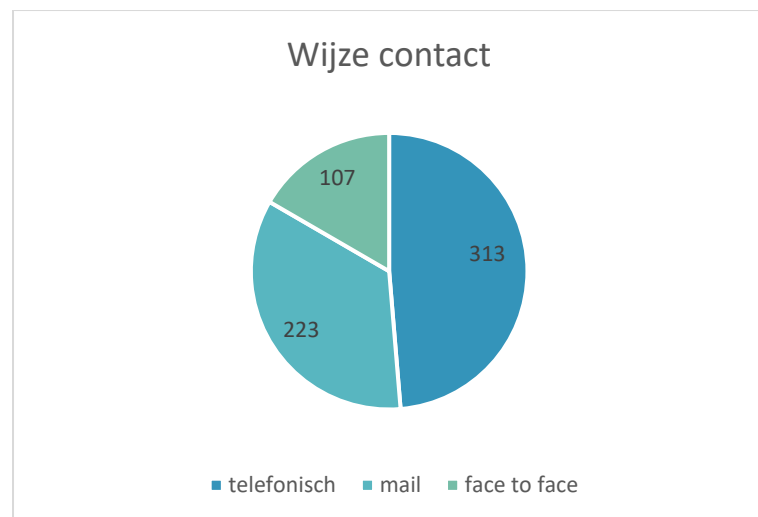
Als coördinerende partner draagt Advies & Coaching ADS bij aan het versterken van samenwerking tussen professionals, ervaringsdeskundigen en organisaties. De HerstelAcademie ADS bevestigt zo haar rol als verbindend en herstelondersteunend initiatief dat complementair is aan het bredere zorgaanbod en dat een belangrijke bijdrage levert aan toegankelijke en mensgerichte geestelijke gezondheidszorg.

De resultaten en ervaringen van 2025 tonen aan dat de werking van Advies & Coaching ADS niet alleen relevant, maar noodzakelijk is. Met blijvende aandacht voor kwaliteit, samenwerking en innovatie vormt dit werk een stevige basis om ook in de komende jaren hulp- en dienstverleners te ondersteunen in hun essentiële opdracht en zo bij te dragen aan toegankelijke, gedragen en kwalitatieve geestelijke gezondheidszorg.

Bijlagen:

1. Ruwe cijfergegevens (permanentie):

		jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
totaal		57	60	57	53	60	53	57	48	52	65	42	39
wijze	telefonisch	27	24	31	5	35	34	36	32	22	32	18	17
	mail	26	20	15	22	17	13	19	16	20	23	14	18
	face to face	4	16	11	26	8	6	2	0	10	10	10	4
totaal													
643													
313	49%												
223	35%												
107	17%												
643	100%												

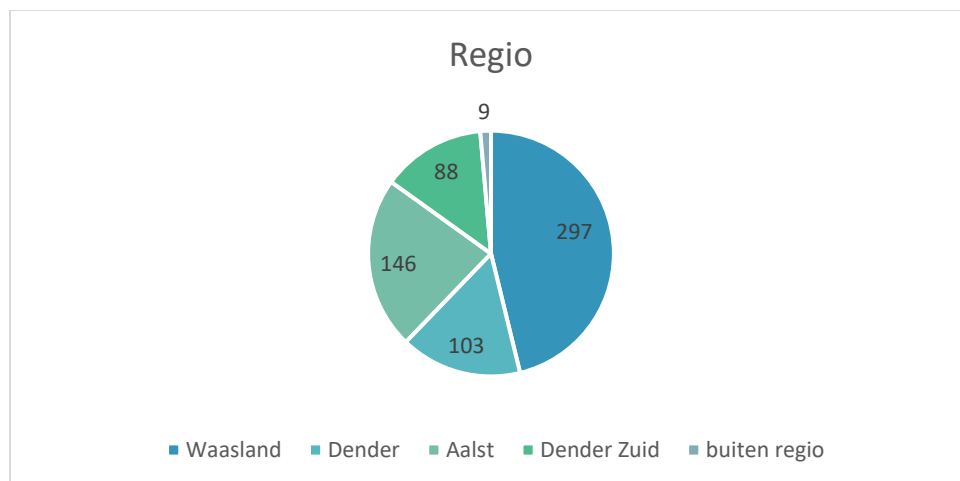


Regioverdeling vragen:

<i>Waasland</i>	26	22	26	16	18	15	19	19	24	19	20	19
<i>Dender</i>	13	7	15	16	17	10	16	6	6	7	8	8
<i>Aalst</i>	11	24	20	10	17	17	7	11	13	14	10	13
<i>Dender Zuid</i>	5	2	13	6	3	3	3	3	6	5	3	6
<i>buiten regio</i>	2	4	0	3	2	3	5	0	1	0	1	

Regio	Waasland	22	32	28	22	25	29	27	21	26	27	21	17
	Dender	9	11	12	10	9	5	9	6	4	10	8	10
	Aalst	16	9	8	14	18	9	10	14	19	15	9	5
	Dender Zuid	9	5	9	6	8	10	9	7	2	12	4	7
	buiten regio	1	3	0	1	0	0	2	0	1	1	0	0

297	46%
103	16%
146	23%
88	14%
9	1%
643	100%



	243	39%
	129	21%
	167	27%
	58	9%
	21	3%
	618	100%

Aard van de vragen:

	198	32%
	131	21%
	70	11%
	7	1%
	45	7%

	162	26%
	5	1%
	618	100%

advies	216	34%
oriëntatie	140	22%
coaching	39	6%
vorming	7	1%
intervisie	69	11%
RT	165	26%
andere	7	1%
	643	100%

Leeftijdscategorie:

min16	9	1%
16-25	136	21%
26-65	445	69%
plus65	53	8%
	643	100%

Verdeling lijnen:

	45	7%
	473	77%
	43	7%
	57	9%
	618	100%

Nulde lijn	53	8%
Brede eerste lijn	470	73%
Tweede lijn	50	8%
Derde lijn	70	11%
	643	100%

	45	7%
	337	55%
	43	7%
	57	9%
	136	22%
	618	100%

2. Overzicht werkgroepen, platformen en overlegstructuren waarbij Advies&Coaching ADS een rol opneemt/opgenomen heeft in 2024.

Regio	Naam	Link met...	Rol	Type	Tijdspanne
Vlaams	Grote Kenniskring Vreemdgaan	Vreemdgaan-Wissellere	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
Vlaams	Vlaamse werkgroep HAC	HerstelAcademie	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
Vlaams	Overleg HAC - Vlaamse Overheid	HerstelAcademie	actieve deelnemer	Middelengerelateerd	Komt structureel samen
Vlaams	Netwerk Niet gedetineerde justitiabelen – casustafel	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
Regio ADS	Kerngroep HAC ADS	HerstelAcademie	Trekker	Middelengerelateerd	Komt structureel samen
Regio ADS	WG Ronde Tafels Gedeelde Zorg // Acties	Netwerk GG ADS / RT	Facilitator	Lerend Netwerk	nog niet duidelijk
Regio ADS	Overleg KBS Ronde Tafels Gedeelde Zorg	Netwerk GG ADS/RT	Trekker	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
Regio ADS	Zorgcircuit Acute Zorg	Netwerk GG ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
Regio ADS	Zorgcircuit Langdurige Zorg	Netwerk GG ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
Regio ADS	Stuurgroep Liaisonproject De Kiem	Netwerk GG ADS	Actieve deelnemer	Middelengerelateerd	Komt structureel samen
Regio ADS	Tussen de Lijnen	Netwerk GG ADS	Trekker	Actiegericht	Komt structureel samen
Regio ADS	Tour van de zorgraden	ELZ	Actieve deelnemer	Informatief	Tijdelijke werkgroep
Regio ADS	Overleg Netwerk Kempen/RT	Netwerk GG ADS	Trekker	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
Regio ADS	Overleg Psyche (verschillende momenten)	Netwerk GG ADS	Actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
OVL	VOD // Oost Vlaamse Oriëntatiepunten	Netwerken GG OVL	Trekker	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
OVL	Conventie - oriëntatiepunten	Netwerken GG OVL	actieve deelnemer	Middelengerelateerd	Tijdelijke werkgroep – doel structureel
OVL	Overleg OVL HAC	HerstelAcademie	Facilitator	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
OVL	Overleg HAC - Conventie	HerstelAcademie - Netwerk GG ADS	Trekker	Middelengerelateerd	nog niet duidelijk
OVL	Previo	Netwerk GG ADS	Toeschouwer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen

OVL	KOPP/KOAP	Netwerk GG ADS	Actieve deelnemer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Waasland	LIVC-R	Advies&Coaching ADS	actieve deelnemer	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Warme Betrokken Buurten	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Informatief	Tijdelijke werkgroep
ELZ Waasland	LEO (Beveren)	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Lokaal drugsoverleg Beveren	Advies&Coaching ADS	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Waasland	WG 10 daagse GGZ	Advies&Coaching ADS	actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ Waasland	Zorgraad ELZ Waasland	ELZ	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Cluster Gezondheid	ELZ	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Cluster Welzijn	ELZ	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Werkgroep GGZ	ELZ	Trekker	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Werkgroep Hervorming ELZ	ELZ	actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ Waasland	Klankbordgroep	ELZ	actieve deelnemer	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Lokaal drugsoverleg Sint Niklaas	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Waasland	Werkgroep inspiratiemoment	ELZ	Actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ regio Aalst	Welzijnsforum	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	ELZ Forum	Advies&Coaching ADS	Facilitator	Informatief	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	Werkgroep GGZ	ELZ	Trekker	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	Bestuursorgaan ELZ	ELZ	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	Cluster Zorg	ELZ	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	LIVC-R	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	Cluster Welzijn	ELZ	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen

ELZ Regio Aalst	Denkdag GBO Aalst	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Tijdelijke werkgroep
ELZ Regio Aalst	Overleg Overhoop	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Tijdelijke werkgroep
ELZ Regio Aalst	Kerngroep perinataal programma (interfederaal plan)	ELZ/ A&C ADS	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	Stuurgroep perinataal netwerk	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ regio Aalst	Stuurgroep Korale	ELZ	Actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ regio Aalst	Stuurgroep Overkop	ELZ/ Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Actiegericht	Komt Structureel samen
ELZ Dender Zuid	Werkgroep 10-daagse GGZ	Advies&Coaching ADS	Trekker	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ Dender Zuid	Bestuursorgaan Dender Zuid	ELZ	actieve deelnemer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Werkgroep Ouder Worden	ELZ	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Werkgroep GGZ	ELZ	Trekker	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Mini Werkgroep Studiedag GGZ	ELZ	Trekker	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Stuurgroep Overkop Dender Zuid	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Lokaal Drugsoverleg	Advies&Coaching ADS	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Werkgroep Overhoop	ELZ	Actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ Dender Zuid	Stuurgroep perinataal netwerk	ELZ	Actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender Zuid	Kerngroep perinataal programma (interfederaal plan)	ELZ / A&C ADS	Actieve deelnemer	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Dender	Bestuursorgaan ELZ Dender	ELZ	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender	Cluster Zorg	ELZ	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender	Werkgroep communicatie	ELZ	Facilitator	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Dender	Domein mentaal welbevinden	ELZ	Trekker	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender	Fora ELZ	ELZ	Toeschouwer	Informatief	Tijdelijke werkgroep

ELZ Dender	Beleidsplanning	ELZ	actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
ELZ Dender	Convenant St. Blasius	ELZ	Toeschouwer	Informatief	Tijdelijke werkgroep
ELZ Dender	Klankbordgroep PZON	ELZ	actieve deelnemer	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Dender	DOP gemeente	Advies&Coaching ADS	actieve deelnemer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
ELZ Dender	Lokaal drugsoverleg	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Dender	Gezonde gemeente	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Informatief	Komt structureel samen
ELZ Dender	Housing First (instroomoverleg)	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Actiegericht	Komt structureel samen
ELZ Dender	Overkop overleg	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Middelengerelateerd	Tijdelijke werkgroep
ELZ Dender	Overleg 10-daagse GGZ	Advies&Coaching ADS	Trekker	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
Waas- en Dender	Zorgcircuit Ouderen	Advies&Coaching ADS	Trekker	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
Waas- en Dender	A Way Home	Advies&Coaching ADS	Toeschouwer	Lerend Netwerk	Komt structureel samen
Regio Aalst/Dender Zuid	Reset & Rise: stuurgroep	Advies&Coaching ADS	Actieve deelnemer	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep
Regio Aalst/Dender Zuid	Werkgroep studiedag verslavingszorg	Advies&Coaching ADS	Trekker	Actiegericht	Tijdelijke werkgroep